

# 智頭町 智頭町 森林組合だより

## 令和7年1月 No.36

1. 地区座談会開催のご案内	(1)
2. 新年のごあいさつ	(2)
3. 理事会報告	(2)
4. 推進員研修会	(3)
5. 森林整備事業の状況	(3)
6. 木材加工センターの状況	(4)
7. 取扱商品の紹介・農林中金助成事業	(5)
8. 杉神社例大祭	(6)
9. 智頭町へ要望書提出	(6)
10. インターンシップ	(7)
11. NEW FACE～新人紹介～・求人情報	(7)
12. 安全衛生研修会	(8)
13. 組合員の情報のお願い	(8)

☎689-1402 智頭町森林組合  
鳥取県八頭郡智頭町大字智頭 1918 番地  
TEL(0858)75-0075(代) FAX(0858)75-1192  
木材加工センター  
TEL(0858)75-0104 FAX(0858)75-1446

 <p>SGEC JAFTA-058 JAFTA-W144</p>	<p><b>認証材を使おう</b> 環境に配慮した森づくり</p>	 <p><b>智頭町森林組合</b> (0858) 75-0075 製材品は木材加工センター</p>
---	---------------------------------------	--

## 地区座談会の開催ご案内

今年も各地区で行う「地区座談会」を下記日程で開催いたします。

日	時	地区	開始時間	場 所
令和7年2月25日(火)		山郷	9時30分	山郷地区振興協議会(旧山郷小学校) 若杉ホール
		土師	13時30分	土師地区公民館(旧土師小学校) 2階集会室
令和7年2月26日(水)		富沢	9時30分	富沢コミュニティセンター こもればいホール
		智頭	13時30分	智頭町保健・医療・福祉総合センター ほのぼの「ひだまりホール」
令和7年2月27日(木)		山形	9時30分	山形第1地区公民館 1階大会議室
		那岐	13時30分	いざなぎ振興協議会(旧那岐小学校) 多目的ホール

### 昨年の富沢地区



当組合の業務状況の説明や組合員の皆様と意見交換の機会を設けたいと考えています。

また、鳥取県八頭事務所および智頭町の林業担当の方からもご説明をいただく予定です。皆様お誘いあわせの上、ご参加いただきますようお願いいたします。(当日粗品を準備しております。)

推進員の方には部落内放送等  
よろしく願い致します。



# 新年ごあいさつ

新年、明けましておめでとうございます。本年も組合員の皆様にとって、より良い一年となりますようお祈りいたします。また、日頃より組合事業運営にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。



近年、気候変動の影響により集中豪雨などの異常気象が発生し、山林が荒れる状態が見られます。特に町外業者による施業後に災害が発生する事例があり、そのような案件が組合への問い合わせとして増えています。

智頭林業に適した森林施業を進めることが組合事業の重要な課題と考えており、組合員様の山を預かり、地域林業の森林整備と路網整備を推進しています。

また、多くの人工林が利用伐期を迎えており、適切な森林更新と持続可能な森林経営への転換が求められています。県は皆伐再造林を進めていますが、森林組合としてはあまり推進しておりません。鳥獣害被害の問題もあり、伐採後には植林を施し、5~6年間の管理が必要となります。

さらに、「第7次智頭町総合計画」「智頭の山と暮らしの未来ビジョン」の策定や林業の担い手育成に行政と共に取り組んでいるところです。この度、第4回日本伐木チャンピオンシップに参加した智頭農林生徒さんが再来年度、当組合に就職して頂けることとなり、大変嬉しく思っております。

一方で、厳しい状況が続く中、組合も当初計画の15,000 m<sup>3</sup>を目標に努力していますが、住宅着工件数の減少や原木の単価の低迷が続いています。しかし、持続可能な循環型林業SDGsを目指し環境と森づくりを推進することで、組合員の利益向上と地域経済の活性化に寄与すべく、役職員一同一丸となって努力してまいりますので、組合員の皆様には、引き続きご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。 代表理事組合長 大谷 豪太郎

## 理事会報告

### 令和6年度第4回理事会 7/19

1. 役員の執行体制と報酬について
2. 総代補欠選挙と選挙管理者等の指名について
3. 夏季手当の支給について
4. 役員賠償責任保険及び雇用慣行賠償保険の加入について
5. 智頭町森林組合奨学金給付制度の導入について
6. 智頭町森林組合事務取扱い規程の一部改正について
7. バックアップサーバーの更新に伴う購入について

### 令和6年度第5回理事会 10/24

1. 令和6年度上半期決算について
2. 令和6年度下半期計画について
3. 給与規定並びに就業規則（通勤手当）の一部改正について
4. 智頭町森林組合業務執行細則（契約の処理）の一部改正について
5. 智頭町森林組合育児・介護休業規程の一部改正について
6. 高性能林業機械等の更新計画について  
（5tユニック付きトラック、U-4フォワーダグラップル付き）
7. 木材加工センターの保有機械及び機械更新（耳摺機）について  
（固定資産の処分、機械購入）
8. 令和7年度智頭町への予算要望について
9. バックアップサーバー（更新）のリース契約について

# 推進員研修会

令和6年11月5日(火)に岡山県津山市の津山総合木材市場にて推進員研修会を開催しました。

天候の心配がありましたが、曇りの中で晴れ間も見え、屋外の見学には良いコンディションとなりました。

まず初めに、津山総合木材市場の赤堀様と谷口様より市場の状況や取組について説明いただきました。その後、市場にある仕分けされた原木や製品の見学を行いました。

木材流通が減少している中、皆伐により木材流通の促進のため、独自の助成を行っていること、そして未来の森林経営についても興味深い話を交えました。参加した組合員の方々からは活発な質疑応答があり、これからの森林経営についての意見交換の場となりました。

大変忙しい中、推進員の皆様をはじめ、研修会にご参加いただいた来賓・役員の皆様に、心より感謝申し上げます。



【整理された製品倉庫】



【原木市場】

# 森林整備事業の状況

今年度の間伐施業地は、那岐地区（奥本・真鹿野・大屋）・富沢地区（波多）・智頭地区（板井原）・土師地区（穂見）・山形地区（虫井谷）・山郷地区（駒帰・福原）と智頭町内を満遍なく施業をいたしました。

各関係者の方々には、大変ご迷惑をおかけし、申し訳ございませんでした。

なお、引き続き間伐施業を行う場所もございますので、何卒ご理解、ご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

また、智頭町内には、まだまだ森林の未整備箇所がございます。ご要望がありましたら、今後の森林整備施業の計画に反映させていただきますので、どうぞお気軽にお問い合わせください。

## 【危険木事前伐採の状況】



伐採前（新見地内）



伐採前（市瀬地内）

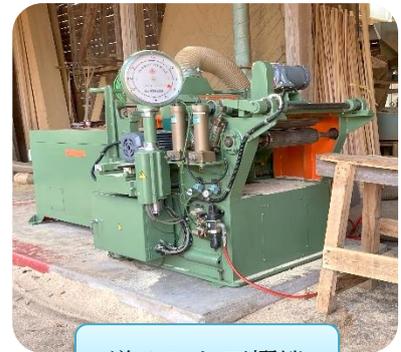
# 木材加工センターの状況

今回は加工センターで製材している加工板についてご紹介をさせていただきます。新築物件の受注数が伸び悩む中、内装材などに使われる板のご注文が今年は増加しています。

12月9日に、中古品ではありますが耳摺機を導入し、12月12日の加工委員会では委員の皆様にも新しい機械をご覧いただきました。

前機の故障により代替機で対応していましたが、手間と時間がかかっておりました。

今後は新しい耳摺機の導入により製材効率が格段に向上する見込みです。



導入した耳摺機

## 実加工

### ・本実（ほんざね） 杉・桧

板の接合部分の一方を凹、もう一方を凸の形状にし、両者を組み合わせる連結方法です。

雄実と雌実がしっかりかみ合うため、強く結合できるという特徴があります。

主に床材や壁材など内装材の結合に用いられることが多いです。

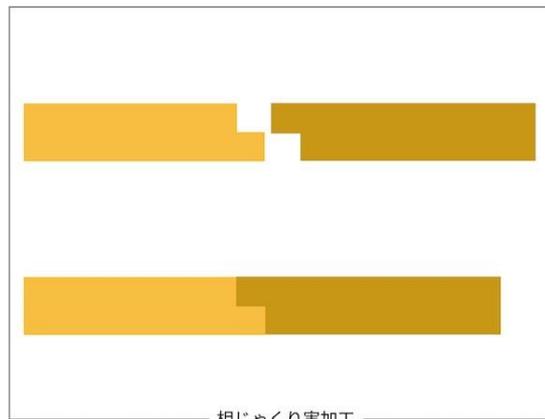
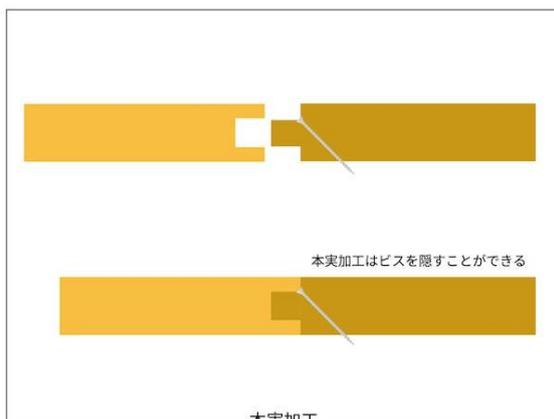
用途としてはフローリング・羽目板・腰板などが挙げられます。

### ・相じゃくり（あいじゃくり）

カキ状（一段の階段状）の合わせ部分を組み合わせる接合方法です。

本実加工に比べて施工が簡単で、繋ぎ目に水がたまりにくく、水捌けが良いため、雨にさらされる外壁板などに多く用いられます。

用途としては、外壁が挙げられます。



割れ止め処理

その他、表面加工の浮造りや節埋め加工なども行っております。

ご興味ございましたら、お気軽に木材加工センターまでご連絡ください。

加工センター (0858) 75-0104

# 取扱商品紹介

当組合の入口にある購買事業の一部商品をご紹介します。見るだけでもお越しく下さい。



パワー森林香 (赤) 1,420円  
(青) 1,100円



携帯防虫器 1,080円



クサビ (大) 1,280円  
(中) 730円  
(小) 500円



チップソー (栄印) 2,640円  
(横綱) 1,650円



防振手袋 (M~LL) 1,650円



チェーンソーオイル (18ℓ) 7,370円  
(※R6. 12月現在の税込価格)

安全装備品及び熱中症対策商品については、農林中央金庫の助成事業を活用してご購入いただけます。緑の雇用などの補助事業とも併用可能です。(申込前に確認が必要です) 総務課までお申込み・ご相談ください。

申込期間	納品期日
4月中	6月以降
9月中	11月以降



ハスクヘルメットの例

定価 13,700円  
→助成後 8,900円

「智頭杉使用の木製品」  
こちらのQRコードから  
ご覧ください↓



# 杉神社例大祭の開催について

杉神社例大祭が10月27日（日）に寒空のなか厳かに執り行われました。本年、杉神社施設周辺工事として、御神体の修復、境内神社整備、瀧大明神の新設工事を行い、新たに改修された杉の精霊を祀る御神体に、森林・林業の発展と智頭杉の繁栄を祈り、玉串を捧げました。また、多くの参拝者を迎え、ちづ保育園園児による「よさこい踊り」と杉神社保存会の皆様による「杉音頭」で華を添えていただき、盛況のうちに終了しました。



関係者での神事



奉賛会長あいさつ



よさこい踊り奉納



杉音頭奉納

## ～令和7年度森林・林業予算要望～

11月24日に金児町長、11月27日に谷口議長に予算要望書の提出を行いました。

- ① 森林整備の推進
  - ・ 地域林業の持続的な間伐施業の推進
  - ・ 路網の安全かつ持続的活用のための作業道開設・改良事業の継続
- ② 智頭材出荷促進の推進
  - ・ 森林資源利用推進事業の支援継続
- ③ 若手後継者（担い手）の育成支援
  - ・ 担い手の育成支援
- ④ 森林経営管理事業の促進
  - ・ 森林経営管理制度に基づく業務の推進
- ⑤ 路網災害復旧対策の支援
  - ・ 緊急性を要する工事規模の大きい林道等の復旧支援対策

## インターンシップ

令和6年10月7日(月)～11日(金)の5日間、智頭農林高等学校より、



2名の生徒が職場体験実習に参加されました。あいにくの雨となりましたが、7日と8日は木材加工センターで栈積作業に汗を流していただきました。(乾燥機に入れる材料の栈積み・乾燥機から出た製品のぼらし作業)9日からは天候も回復し、二カ所の現場に分かれて間伐作業を体験していただきました。演習林での作業とは異なり、大径木の伐倒作業にも挑戦して

いただきました。この研修を通して、山林現場の危険性の中にも山で働く面白さや、先人が植林された山々を間伐することで、先人の思いなどを感じていただきました。また、林業のやりがいを感じるとともに、製材所では智頭町の木材を使って加工し、製品が出来上がる循環社会(SDGs)を森林組合が担っていることを理解していただきました。この経験を通じて、将来林業の現場に従事していただけることを期待しています。

☁️大径木の伐倒作業(左側生徒)☁️

□造林作業□



## NEW FACE～新人紹介～・求人情報



福安 将士

12月より現業職員として勤務しております。

林業の仕事は初めてですが、精一杯頑張りますので、どうぞよろしく願いいたします。

求人情報 現在、「林業作業員」および「一般職員」を募集しております。  
詳しくはハローワークにお問い合わせください。

## 安全衛生研修会



鳥取県森林・林業振興局  
濱江 局長



東部農林事務所八頭事務所  
山本普及主幹・杉浦指導員

令和6年11月22日(金)、鳥取市白兔会館において、令和6年度安全衛生研修会を開催いたしました。新型コロナウイルスが5類になったことを受け、数年ぶりに、森林組合の全従業員を対象とした研修会を開催することができました。

当日は、東部農林事務所八頭事務所林業改良指導員杉浦様に、**林業労働災害の防止とリスクアセスメント**について説明を頂きました。また、鳥取県森林・林業振興局長の濱江様より、最近の森林・林業について興味深いお話を頂戴いたしました。特に「儲けるためには、アイデア、発想の転換、非常識が必要だ」という点が印象深かったです。

コンプライアンス研修につきましては、鳥取県働き方改革サポートオフィスの福竹社労士様に、**企業におけるコンプライアンス**について、事例を踏まえた分かりやすい説明を頂きました。この研修を通じて、皆が一人一人、自分の役割を認識し、より良い環境づくりに取り組んで行きたいと改めて考えることのできたのではないのでしょうか。

## 組合員の情報のお願い

森林の適切な管理を維持するために

組合員資格に変更が生じた際には、ご連絡をお願いします。

- ① 住所の変更があった場合  
新しい住所を記入頂いた書類を郵送でご提出いただきますようお願いいたします。
- ② 組合員の方が亡くなられた場合  
新しい組合員様のご登録と、固定資産台帳か名寄帳のコピーを郵送でご提出いただきますようお願いいたします。

また、近隣で不在の方がいらっしゃいましたら、ご一報いただけますと幸いです。

詳しくは、総務課 (0858) 75-0075 までお問合せください。

皆様のご理解とご協力に感謝し、引き続き森林の保全と適切な管理に努めてまいります。

どうぞよろしくお願い申し上げます。

